

از دختری از ماسایی تا قهرمان اجتماع محلی^۱

منبع: وبسایت سازمان خوار و بار و کشاورزی ملل متحد (فائو)، به نقل از وبسایت وی کان (WeCaN)^۲

تاریخ انتشار: ۱۲ اکتبر ۲۰۲۳

مترجم: حمیدرضا زرنگار

گریس اسکوری^۳ در قلب اجتماع محلی ماسایی تانزانیا حکایتی از بی عدالتی جنسیتی و تحول زندگی زنان و دختران را بازنویسی می کند. گریس از سنین جوانی مصمم بود که برای زنان و دختران جامعه خود آینده بهتری را بسازد. این امر او را در مسیری پیشرو از آموزش و فعالیت قرار داد.

زایش یک کنش گر

"لهن در یک جامعه ماسایی تانزانیایی رشد کردم. اگرچه هنجارهای اجتماعی سنتی حکم می کند که دریافت آموزش برای زنان و دخترانی مانند من اغلب سخت باشد، اما این به من انگیزه داد تا در مدرسه سخت کار کنم و با کمک بورس تحصیلی، مدرک مدیریت اجتماعی کسب کنم."

گریس پس از تحصیل ازدواج کرد و خانواده تشکیل داد که برای او راضی کننده بود. با این حال، تمایل او به ایجاد آینده ای بهتر برای زنان هنوز در درونش شعله ور بود.

"در جامعه خود شاهد بوده ام که زنان بیوه مجبور به ازدواج با برادر شوهر خود می شدند و مورد بد رفتاری قرار می گرفتند... من می خواستم روایت را تغییر دهم."

بنابراین، برای عملی کردن آموزش های خود، به شورای شبانی زنان^۴، یک سازمان غیرانتفاعی مستقر در شمال تانزانیا که به ترویج برابری جنسیتی و توسعه اجتماعی در میان زنان و دختران ماسایی اختصاص دارد، پیوست. این شورا بیش از ۶۵۰۰ عضو دارد که ۷۵ درصدشان زن و جوان اند. شورا در راستای توانمندسازی گروه های به حاشیه رانده شده از جمله مادران مجرد، بی سرپرستان، بیوه ها و افراد دارای معلولیت کار می کند.

1 From Maasai Girl To Community Champion

2 "وی کان"، جامعه اقدام دانش برای زنان در جنگل های خشک و نظام های کشت-مرعی، یک پلتفرم برای توانمندسازی زنان در مناطق خشک است. این پلتفرم ویژه زنان برای اتصال و به اشتراک گذاری شیوه ها و مشارکت در رویدادها و آموزش تسهیم دانش است.

3 Grace Scorey

4 Pastoral Women's Council (PWC)

یکی از برجسته ترین دستاوردهای شورای شبنانی زنان ارائه بیش از یک هزار بورسیه تحصیلی به دخترانی است که از خدمات محروم اند و آنان را قادر می سازد تا رویاهای خود را در زمینه های مختلف از پزشکی گرفته تا معلمی دنبال کنند. تلاش های شورای شبنانی زنان هنجارهای قدیمی اجتماعی را که شامل محدود کردن زنان در به ارث بردن زمین پدری و اجبار دختران به ازدواج های زودهنگام است، در هم شکسته است.

در تانزانیا تنها 7/4 درصد از زنان به تنهایی صاحبخانه هستند⁵. زنانی که صاحبخانه هستند کم تر از مردان اسناد رسمی مالکیت خود را در اختیار دارند و زنان نیز به دلیل فقدان آموزش، در مورد نحوه دفاع از حقوق خود دانش ضعیف تری دارند.⁶

گریس در کار خود از ابزارهای نوآورانه ای مانند تضمین آئینده خانواده شما⁷ استفاده می کند که به زنان و دختران برای به چالش کشیدن این هنجارهای ریشه دار اجتماعی اطلاعات لازم را می دهد. تضمین آئینده خانواده شما به زنان و دختران مهارت های حیاتی، از جمله تصمیم گیری مشترک، نوشتن وصیت نامه، ثبت ازدواج و زمین، ارتباط موثر و مشارکت فعال در جلسات شورای محلی را آموزش می دهد.

با القای این مهارت ها در اوایل، سازمان گریس در حال ایجاد قهرمانان آئینده است که چالش کشیدن هنجارها و افزایش تاب آوری زنان دامدار را تداوم خواهند داد. در سال ۲۰۲۲، گریس و سازمانش به ۱۰۴ دختر بورسیه تحصیلی ارائه کردند و ۵۵ گروه پس انداز و اعتبارات خرد را تأسیس کردند که اکثریت ذینفعان آن زن بودند. او در تشکیل شش مجمع حقوق زنان و رهبری⁸ جدید با مجموع ۱۸۰ عضو کمک کرد و از نه روستا برای حفر چاهها حمایت کرد که به بیش از چهارده مرد، زن، کودک و دامهای دامداران بومی امکان دسترسی به آب سالم را می داد.

افزایش آگاهی از تغییرات اقلیمی

زنان در جامعه /ماسایی قهرمانان گمنام مناطق جنگلی اند. آن ها برای جمع آوری منابع، آوردن آب و تکمیل مراقبت های پزشکی از بیماران خود به جنگل رفت و آمد می کنند؛ اما به دلیل تغییرات اقلیمی، محیط زیست محلیشان دستخوش تغییرات قابل توجهی شده است. زنان درختان زیادی می کارند و موقعیت منحصر به فردشان موجب می شود تا مراقب جنگل بوده و به آن ها امکان دهد که هر گونه تخلف را به اداره دولتی روستا گزارش دهند. با انجام این کارها، آن ها نقش بسیاری در حفظ جنگل یافته اند.

5 <https://genderdata.worldbank.org/countries/tanzania/>

6 <https://www.nbs.go.tz/index.php/en/prindex/399-2018-tanzania-baseline-survey-report-on-assessment-of-land-rights-and-tenure-security>

7 Securing Your Family Future (SYFF)

8 Women's Rights and Leadership Forums

گریس و همکارانش در *شورا آگاهی* را در مورد مدیریت و حفاظت از محیط زیست در ۲۷ روستا در اطراف منطقه محلی افزایش داده اند و به جامعه محلی کمک می کنند تا برنامه هایی را برای مقابله با چالش های مختلف، توسعه و اجرا نمایند. این کارها اغلب شامل حصار کشی پیرامون منبع آب و تدوین آیین نامه هایی برای پاسخگویی مؤثر در قبال برنامه های اقدام تهیه شده توسط جامعه است. با کمک *شورا*، منطقه لانگیدو^۹ بودجه ای را برای توسعه بسیاری از پروژه های مرتبط با آب تأمین کرد.

میراثی از توانمندسازی

گریس از نوامبر ۲۰۲۲ عضو وی کان شد، چیزی که او را قادر می سازد تا مهارت کسب نمود و موفق به برقراری ارتباط شد. او می گوید: "لمن توانسته ام دیگر زنان قوی گروه را ملاقات کنم و از آن ها الهام بگیرم". او ادامه می دهد: "لوی کان به من کمک کرد تا با همکارانی از تانزانیا و کنیا ارتباط برقرار کنم و ما یکدیگر را به جلسات دعوت کردیم".

وقتی از گریس پرسیدیم که بزرگ ترین دستاوردش در سفر زندگی چیست، او گفت "الگو بودن در جامعه محلی خودم".

در واقع، او منبع الهام است و به گونه ای خستگی ناپذیر از دختران، از جمله آن هایی که باردار هستند یا مجبور به ازدواج زودهنگام شده اند، در بازگشت به مدرسه حمایت می کند. او به زنان توصیه می کند که علیه خشونت خانگی صحبت کنند و زمینه های لازم را برای این کار آنان نیز فراهم می نماید. به لطف تلاش های بی وقفه گریس، جامعه ماسایی شاهد تغییر رفتار قابل توجهی به سمت مشارکت زنان در گفتگوهای اجتماعی و انجمن های سیاسی محلی است.

به واسطه *شورای شبانی زنان*، گریس همچنان به شکستن موانع، الهام بخشیدن به تغییر و اطمینان از این که هر زن و دختری در جامعه خود می تواند از حقوق انسانی خویش استفاده کند، ادامه می دهد. توانمندسازی، پیشرفت و امید به آینده ای روشن تر در جوامع ماسایی میراث گریس/اسکوری است.